



Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica

**00198 Roma - via Panama 62 - tel. 068559151-3337909556 - fax
06/8415576**

e-mail: confetra@confetra.com - <http://www.confetra.com>

Roma, 4 dicembre 2017

Circolare n. 208/2017

Oggetto: Lavoro – CCNL logistica, trasporto e spedizione – [Accordo di rinnovo del 3 dicembre 2017](#).

E' stato rinnovato il CCNL dipendenti che era scaduto il 31 dicembre 2015 e conseguentemente è stato revocato lo sciopero proclamato per l'11 e 12 dicembre prossimi.

L'accordo, sottoscritto da tutte le organizzazioni del settore ad eccezione delle sole associazioni cooperative, prevede un aumento medio a regime di 108 euro mensili parametrati sul 3° livello Super. Tra le novità normative si segnalano in particolare la significativa flessibilizzazione dell'orario di lavoro del personale non viaggiante, nuove regole sugli appalti di magazzino, una nuova classificazione del personale viaggiante, la definizione del trasferimento, l'introduzione di disincentivi volti a scoraggiare l'assenteismo, la rimozione del divieto di lavoro a chiamata, incentivi economici per i neoassunti, l'ampliamento dei servizi da garantire in caso di sciopero e la disciplina dell'apprendistato per i profili ferroviari.

Si segnalano nel dettaglio i principali aspetti dell'intesa con riserva di tornare sull'argomento per ulteriori approfondimenti.

Aumenti – L'aumento medio di 108 euro mensili è stato suddiviso in 4 rate aventi le seguenti decorrenze:

- 25 euro dall'1 febbraio 2018
- 25 euro dall'1 ottobre 2018
- 25 euro dall'1 maggio 2019
- 33 euro dall'1 ottobre 2019.

Le parti si sono impegnate a verificare a luglio 2019 la sostenibilità delle intese economiche raggiunte.

Una tantum – A copertura del periodo di vacanza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla data dal 3 dicembre scorso dovrà essere corrisposta una somma una tantum uguale per tutti di 300 euro da erogarsi in 2 rate, di cui la prima di 200 euro con la retribuzione di marzo 2018 e la seconda di 100 euro con la retribuzione di novembre 2018. L'una tantum sarà proporzionalmente ridotta per i lavoratori part-time e per quelli assunti durante il periodo interessato e non dovrà essere considerata ai fini del calcolo del TFR e dei vari istituti contrattuali.

Durata – Il nuovo CCNL scadrà il 31 dicembre 2019.

Orario personale non viaggiante – E' stato ammodernato l'impianto dell'orario settimanale che era ancora basato sullo schema rigido di 39 ore su 5 giorni di 8 ore ciascuno risultando obsoleto e penalizzante per l'organizzazione aziendale; qualsiasi variazione rispetto a questo schema era possibile solo tramite accordo aziendale. Il nuovo regime, utilizzabile dalle aziende senza necessità di accordo ma previo esame col sindacato, prevede invece che:

- l'orario normale settimanale di 39 ore potrà essere spalmato su 5 o 6 giorni e sarà calcolato come media su 4 mesi con il limite giornaliero minimo di 6 ore e massimo di 9; in ogni caso la prestazione settimanale non potrà essere inferiore a 30 ore;
- nel caso di orario su 6 giorni, le ore prestate di sabato saranno retribuite con la maggiorazione del 20%;
- per un massimo di 26 settimane all'anno la domenica potrà essere un giorno lavorativo a fronte della corresponsione della maggiorazione del 35% sulle ore di lavoro prestate in tale giornata;
- l'orario normale di lavoro sarà fissato all'inizio di ogni anno e potrà essere modificato, trascorsi almeno 6 mesi dalla sua attivazione, una sola volta entro i 12 mesi successivi sempre previo esame col sindacato;
- qualsiasi variazione al nuovo regime di orario come sopra delineato, e cioè in caso di programmazione di settimana lavorativa su 4 giorni, di orario giornaliero di 10 ore, di domeniche lavorate oltre le 26 settimane annue o di ulteriori modifiche nel corso dell'anno rispetto a quella consentita, dovrà essere concordata aziendalimente col sindacato;
- le aziende avranno a disposizione 2 tipi di flessibilità aggiuntiva; la prima prevede che, per un massimo di 4 settimane nell'arco di un anno e dietro riconoscimento al lavoratore di una indennità di disagio di 50 euro settimanali, potrà essere attuata una diversa programmazione dell'orario prestabilito previa comunicazione al lavoratore interessato e ai rappresentanti sindacali aziendali da effettuarsi con un anticipo di almeno una settimana; la seconda consente invece di predeterminare un calendario quadrimestrale di flessibilità, le cui modalità operative saranno oggetto di accordo aziendale col sindacato, all'interno del quale potranno essere richieste al lavoratore prestazioni lavorative collocate in orari diversi

da quelli previsti dal normale orario dietro riconoscimento della maggiorazione del 20% sulle ore prestate in regime di flessibilità.

Appalti – Al fine di assicurare una maggiore legalità e trasparenza negli appalti di magazzino è stata integrata l'attuale disciplina, che già prevede l'obbligo per le imprese appaltanti di esternalizzare solo ad imprese che applichino il CCNL logistica, trasporto e spedizione, con le seguenti disposizioni riguardanti:

- il divieto di subappalto;
- *la clausola sociale*, in base alla quale nei cambi di appalto l'impresa che subentra è tenuta ad assumere, a parità di condizioni di appalto, il personale di quella uscente purché impiegato da almeno 6 mesi continuativi; a tali lavoratori saranno mantenuti l'anzianità pregressa e tutti i trattamenti salariali e normativi ivi compresa, per quelli occupati prima del 7 marzo 2015 (data di entrata in vigore del *Jobs Act*), l'applicazione in caso di licenziamento illegittimo delle vecchie tutele previste dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori;
- lo svolgimento della procedura sindacale per il cambio di appalto in *sede protetta* (associazione datoriale, Ebilog territoriale se costituito o Direzione territoriale del lavoro);
- certificazione di rating rilasciata da società specializzate alla ditta appaltatrice.

Classificazione autisti – E' stata modificata l'impostazione della classificazione del personale viaggiante che non è più legata alla portata dei mezzi bensì alla tipologia dei servizi svolti; ciò consentirà rispetto ad oggi un'applicazione più ampia dell'orario di lavoro discontinuo. Alla nuova classificazione corrispondono parametri retributivi distinti rispetto a quelli del restante personale.

Lavoro a chiamata – E' stato rimosso il divieto del lavoro a chiamata. Conseguentemente l'utilizzo di questa tipologia contrattuale sarà consentito con lavoratori under 25 anni e over 55 anni di età nonché, a prescindere dall'età, con lavoratori considerati per legge *discontinui* (tra i quali rientrano il personale viaggiante e quello addetto ai lavori di carico e scarico).

Assenteismo – Sono stati introdotti disincentivi economici per le assenze di malattia effettuate dopo giornate non lavorative dagli autisti e dal personale operativo collegato alla movimentazione della merce e dei mezzi di trasporto. Le penalizzazioni riguarderanno progressivamente i primi 3 giorni di malattia a partire dalla quarta assenza nel corso dell'anno.

Nuove assunzioni – Sono stati previsti per la vigenza del CCNL alleggerimenti economici per le imprese che incrementano il proprio organico del sito operativo o della filiale con nuove assunzioni a tempo

indeterminato. L'operatività di tale disposizione è subordinata ad un accordo sindacale e riguarderà per un periodo di 3 anni gli istituti dei ROL, delle ex festività e degli scatti di anzianità.

Un regime particolare di incentivi è stato previsto per gli autisti neopatentati.

Trasferimenti – E' stato precisato che la disciplina del trasferimento si applica nel caso in cui il lavoratore trasferisca la propria residenza e, in ogni caso, qualora la distanza tra l'unità produttiva precedente e la nuova risulti uguale o superiore a 20 chilometri.

Profili ferroviari – E' stato disciplinato l'apprendistato dei profili ferroviari già presenti nel CCNL (macchinista e manovratore) nonché del nuovo profilo del tecnico a bordo.

Sciopero – E' stato precisato che in caso di sciopero vanno garantiti non solo il trasporto ma l'intera filiera logistica dei servizi elencati dal CCNL (trasporto di carburante, medicinali, animali vivi, latte e prodotti alimentari di prima necessità) ai quali è stato ora aggiunto il trasporto di acqua potabile mediante autobotti.

Fabio Marrocco

*Per riferimenti confronta
circ.re conf.le n. [191/2017](#)*

Codirettore

Allegati due

M/t

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.



Ansa - Trasporti: Confetra, soddisfazione per rinnovo Ccnl logisticaT

(ANSA) - ROMA, 4 DIC - La Confetra, la Confederazione generale italiana dei trasporti e della logistica, esprime soddisfazione per il rinnovo del contratto di settore, scaduto il 31 dicembre 2015, che prevede per il quadriennio 2016-2019 un aumento medio a regime di 108 euro mensili da erogare in quattro rate ed una tantum di 300 euro per il pregresso, mentre sul piano normativo "svecchia significativamente l'impianto dell'orario di lavoro del personale non viaggiante, introduce nuove regole sugli appalti di magazzino, flessibilizza diverse disposizioni concernenti gli autisti e prevede incentivi economici per i nuovi assunti".

"Complessivamente - afferma il presidente Nereo Marcucci - e' un buon contratto, che e' riuscito a coniugare con soluzioni accettabili le due principali istanze emerse al tavolo della trattativa. Dal lato imprenditoriale quella di disporre di una maggiore flessibilita' dell'organizzazione del lavoro facendo recuperare al nostro Ccnl il gap che lo separava dai contratti degli altri settori. Dal lato sindacale invece e' stato raggiunto l'obiettivo, peraltro condiviso anche da parte nostra, di introdurre maggiore legalita' e trasparenza negli appalti. Anche per il personale viaggiante sono state introdotte novita' significative come la nuova classificazione, i rimedi contro l'assenteismo a ridosso dei giorni festivi e la settimana mobile". Per quanto riguarda invece gli aspetti economici, conclude il presidente della Confetra, "credo che le soluzioni trovate quanto agli importi degli aumenti, alle relative decorrenze e alla durata del contratto siano equilibrate e sostanzialmente in linea con quanto stabilito nei rinnovi gia' intervenuti".(ANSA).

04-12-17 1127



Radiocor - (ECO) Trasporti: Confetra, soddisfazione per rinnovo contratto9010E1314

(ECO) Trasporti: Confetra, soddisfazione per rinnovo contratto

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 04 dic - La Confetra esprime soddisfazione per il rinnovo del CCNL di settore che era scaduto il 31 dicembre 2015. Il nuovo contratto prevede per il quadriennio 2016/2019 un aumento medio a regime di 108 euro mensili in quattro rate e un importo una tantum di 300 euro per il pregresso, mentre sul piano normativo svecchia l'impianto dell'orario di lavoro del personale non viaggiante, introduce nuove regole sugli appalti di magazzino, flessibilizza diverse disposizioni concernenti gli autisti e prevede incentivi economici per i nuovi assunti.

'Complessivamente e' un buon contratto - afferma Nereo Marcucci, presidente Confetra - che e' riuscito a coniugare con soluzioni accettabili le due principali istanze emerse al tavolo della trattativa. Per quanto riguarda gli aspetti economici le soluzioni sono equilibrate'.

bab

(RADIOCOR) 04-12-17 13:03:28 (0305)INF 5 NNNN